

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРЫМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО - СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»


УТВЕРЖДАЮ



Директор ГБНОУ КК КИСТ


Н.В. Плошник

« 4 » « 09 » 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о социальном партнерстве

ПОЛОЖЕНИЕ о СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

Общие положения

Взаимодействие техникума с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на:

формирование стратегии развития учебного заведения;

содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества образования;

изучение рынка труда;

кадровое обеспечение;

материально-техническое обеспечение;

привлечение дополнительных финансовых средств.

Основные направления развития социального партнерства

1. Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса, контроль качества образования.

Важным направлением взаимодействия с социальными партнерами в области содержания образования является их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке специалистов. Такое взаимодействие должно быть направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателей.

Социальное партнерство призвано играть важную роль в обеспечении практического обучения студентов, особенно по техническим специальностям, с использованием современного оборудования и технологий. С этой целью необходимо осуществлять:

организацию практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;

расширение взаимодействия с социальными партнерами по развитию производственной деятельности техникума;

техникум в обязательном порядке должен привлекать ведущих работодателей, являющихся потребителями кадров по отношению к техникуму, к обеспечению контроля качества подготовки специалистов путем участия ведущих специалистов социального партнёра в работе государственных экзаменационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников.

2. Изучение рынка труда

Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки

специалистов потребностям экономики региона.

Основными путями решения этой задачи являются следующие: развитие взаимодействия техникума и региональных служб занятости населения; функционирование общественного совета содействия трудоустройству выпускников, организованного на базе техникума;

заключение и реализация целевых договоров о подготовке специалистов для организаций социальных партнёров.

3. Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса должно осуществляться путем привлечения к преподаванию в техникуме специалистов социального партнёра, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства.

Такие специалисты могут привлекаться для следующих видов деятельности

проведение теоретических и практических занятий;

руководство курсовым проектированием;

руководство дипломным проектированием.

4. Материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств.

Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств осуществляется путем заключения двусторонних договоров между социальным партнёром и техникумом.

Средства, полученные от социальных партнёров, могут быть использованы на развитие техникума, в том числе для совершенствования образовательного процесса, проведения ремонтных работ, организации досуга обучающихся и др.

Обеспечение механизма социального партнерства

1. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства.

Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двусторонних договоров о сотрудничестве. Такие договоры заключаются между техникумом и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения.

Заключение и реализация двусторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнёров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-технического обеспечения образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества техникуму.

2. Заключение и реализация договоров с социальными партнёрами (работодателями) о подготовке специалистов.

Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке

специалистов осуществляется в соответствии с договорами заключенными между образовательным учреждением и социальным партнёром. Техникум вправе осуществлять

сверх финансируемых за счет средств учредителя заданий (контрольных цифр) по приему обучающихся подготовку и переподготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов соответствующего уровня образования по договорам с физическими и (или) юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения.

Такая подготовка осуществляется на основе договоров между техникумом и социальными партнёрами (работодателями) о подготовке специалистов. При этом техникум обязуется формировать основную образовательную профессиональную программу с учетом требований работодателей (в рамках федерального государственного образовательного стандарта).

3. Заключение и реализация договоров с социальными партнёрами работодателями о проведении учебной, производственной практик студентов.

Заключение и реализация договоров с социальными партнёрами (работодателями) о проведении учебной и производственной практики студентов является необходимым способом для обеспечения качественной практической подготовки студентов техникума.

Закрепление баз практик осуществляется администрацией техникума на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение учебной, производственной практики техникум и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения учебной и производственной практики.

Договор с работодателем о проведении учебной и производственной практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

4. Добровольные пожертвования и целевые взносы юридических лиц.

Образовательное учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет добровольных пожертвований и целевых взносов юридических лиц.

Привлечение образовательным учреждением указанных дополнительных средств не влечет за собой снижение нормативов и (или) абсолютных размеров его финансирования за счет средств учредителя.

5. Привлечение специалистов, работающих в организациях социальных партнёрах к преподаванию в техникуме.

Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в техникуме осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым проектированием, руководство дипломным проектированием и т.д.).